



## DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL ÁMBITO LABORAL

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

**Modalidad**  
**Presencial/Elearning**

**Reunión con Relator**  
**Costo 0**

**Incluye**  
**Diploma y Certificado**





## Objetivo general

Proporcionar a los participantes un entendimiento integral de los derechos fundamentales en el ámbito laboral, con enfoque en la legislación chilena y su aplicación práctica en la industria minera.



## Objetivos específicos

- 1. Comprender los principios básicos de los derechos fundamentales en el trabajo.
- 2. Analizar el Código del Trabajo y su relevancia en la minería.
- 3. Identificar las responsabilidades y obligaciones de los empleadores y empleados en el ámbito laboral.
- 4. Evaluar casos prácticos y jurisprudencia relevante.
- 5. Desarrollar habilidades para la resolución de conflictos laborales.



## Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



### ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



### ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



### PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

## Temario del curso:

### **Módulo 1: Introducción a los Derechos Fundamentales**

1. Definición y contexto de los derechos fundamentales.
2. Importancia en el ámbito laboral.
3. Historia y evolución de los derechos laborales.
4. Principios básicos y su aplicación.
5. Casos de estudio.

### **Módulo 2: El Código del Trabajo en Chile**

1. Estructura del Código del Trabajo.
2. Principales artículos y su interpretación.
3. Reformas recientes y su impacto.
4. Procedimientos legales y administrativos.
5. Ejemplos prácticos.

### **Módulo 3: Derechos y Obligaciones de los Trabajadores**

1. Derechos individuales y colectivos.
2. Obligaciones laborales del trabajador.
3. Seguridad y salud en el trabajo.
4. Derechos de sindicalización.
5. Protección frente a despidos injustificados.

### **Módulo 4: Responsabilidades del Empleador**

1. Cumplimiento de normas laborales.

2. Responsabilidad en accidentes laborales.
3. Políticas de igualdad y no discriminación.
4. Procedimientos disciplinarios.
5. Prevención de riesgos laborales.

### **Módulo 5: Resolución de Conflictos Laborales**

1. Tipos de conflictos laborales.
2. Métodos de resolución: negociación, mediación, arbitraje.
3. Procedimientos ante la Inspección del Trabajo.
4. Rol de los tribunales laborales.
5. Análisis de casos prácticos.

### **Módulo 6: Jurisprudencia y Casos Relevantes**

1. Análisis de jurisprudencia laboral.
2. Casos emblemáticos y su impacto.
3. Decisiones judiciales recientes.
4. Interpretación de sentencias.
5. Lecciones aprendidas.

### **Módulo 7: Perspectivas Futuras en Derecho Laboral**

1. Tendencias y desafíos en el derecho laboral.
2. Impacto de la tecnología en el trabajo.

y mucho más...

## Datos del Organismo Capacitador:

|                      |                                           |
|----------------------|-------------------------------------------|
| Nombre Empresa OTEC: | Capacitaciones GoCursos SPA               |
| Rut:                 | 77919346-2                                |
| Giro:                | Servicio de Capacitaciones                |
| Dirección            | Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile     |
| Cuenta Bancaria      | Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander |
| Email:               | contacto@gocursos.cl                      |