



LEGISLACIÓN LABORAL CHILE 2026: REMUNERACIONES Y GESTIÓN DE PERSONAS

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Proveer a los participantes un entendimiento profundo de la legislación laboral chilena vigente, enfocándose en remuneraciones y gestión de personas.



Objetivos específicos

- Comprender los fundamentos de la legislación laboral chilena.
- Analizar la normativa vigente sobre remuneraciones en Chile.
- Desarrollar habilidades para la gestión eficiente de personas en el ámbito laboral.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Introducción a la Legislación Laboral Chilena
Aprendizaje Esperado: Comprender los principios básicos de la legislación laboral chilena.

Contenidos:

Historia y evolución de la legislación laboral en Chile.

Principios fundamentales del derecho laboral chileno.

Estructura del sistema legal laboral en Chile.

Derechos y deberes de empleadores y empleados.

Actividad Práctica: Análisis de casos reales de conflictos laborales y resolución mediante la aplicación de principios legales básicos en un foro online.

Módulo 2

Remuneraciones y Beneficios Laborales

Aprendizaje Esperado: Identificar y aplicar correctamente las normativas sobre remuneraciones y beneficios.

Contenidos:

Regulación de sueldos y salarios en Chile.

Beneficios laborales obligatorios y voluntarios.

Cálculo y pago de horas extras y bonos.

Normativas sobre descuentos legales y voluntarios.

Actividad Práctica: Simulación de cálculo de una nómina mensual incluyendo horas extras y beneficios, utilizando una hoja de cálculo compartida en una sesión virtual.

Módulo 3

Gestión de Personas y Relaciones Laborales

Aprendizaje Esperado: Desarrollar habilidades para gestionar relaciones laborales efectivas en el entorno empresarial.

Contenidos:

Técnicas de gestión de personas en el ámbito laboral.

Manejo de conflictos laborales y negociación.
Importancia de la comunicación efectiva en el trabajo.

Evaluación del desempeño y desarrollo profesional.

Actividad Práctica: Role-playing en línea de situaciones de conflicto laboral y su resolución, con feedback en tiempo real de los participantes.

Módulo 4

Actualización y Tendencias en Legislación Laboral

Aprendizaje Esperado: Analizar las tendencias y cambios recientes en la legislación laboral chilena.

Contenidos:

Reformas recientes en la legislación laboral chilena.

Impacto de la tecnología en la gestión laboral.

Tendencias internacionales en derecho laboral.

Preparación para cambios futuros en la normativa laboral.

Actividad Práctica: Debate en línea sobre las implicaciones de las reformas laborales recientes y futuras, con participación activa de todos los asistentes para compartir perspectivas y experiencias.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl