



LEY DE SUBCONTRATACIÓN **LEY** **N°20.123**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Proporcionar un entendimiento integral de la Ley de Subcontratación Ley N°20.123, su aplicación y regulaciones.



Objetivos específicos

- Comprender los principios fundamentales de la ley.
- Identificar las obligaciones de las partes involucradas.
- Analizar casos prácticos de aplicación de la ley.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Introducción a la Ley de Subcontratación
Aprendizaje Esperado: Comprender los conceptos básicos y la importancia de la ley.
Contenidos:

Definición y objetivos de la Ley N°20.123:

Análisis de su propósito.

Historia y evolución de la subcontratación:

Contextualización histórica y normativa.

Ámbito de aplicación: Sectores y actividades reguladas por la ley.

Principios generales de la ley: Fundamentos y directrices básicas.

Actividad Práctica: Discusión en grupo sobre casos hipotéticos de aplicación de la ley, utilizando una plataforma de videoconferencia para fomentar el debate en tiempo real.

Módulo 2

Derechos y Obligaciones de las Partes

Aprendizaje Esperado: Identificar y diferenciar responsabilidades de empleadores y contratistas.

Contenidos:

Obligaciones del empleador principal:

Revisión de responsabilidades y sanciones.

Derechos de los trabajadores subcontratados:

Garantías y protecciones legales.

Rol de los contratistas y subcontratistas:

Deberes y compromisos legales.

Mecanismos de supervisión y control:

Estrategias para asegurar el cumplimiento de la ley.

Actividad Práctica: Simulación de auditoría en línea para evaluar el cumplimiento de obligaciones, utilizando herramientas colaborativas digitales.

Módulo 3

Impacto de la Ley en la Gestión Empresarial

Aprendizaje Esperado: Evaluar cómo la ley afecta la organización y gestión de empresas.

Contenidos:

Impacto en la estructura organizacional:

Cambios y adaptaciones necesarias.

Estrategias para la gestión de subcontratación: Mejores prácticas y recomendaciones.

Costos asociados y beneficios: Análisis financiero y de eficiencia.

Casos de éxito y fracaso: Estudio de ejemplos reales de aplicación de la ley.

Actividad Práctica: Taller virtual de análisis de casos reales, promoviendo la identificación de errores comunes y soluciones efectivas.

Módulo 4

Resolución de Conflictos y Sanciones

Aprendizaje Esperado: Desarrollar habilidades para la resolución de conflictos derivados de subcontratación.

Contenidos:

Tipos de conflictos comunes: Identificación y prevención de disputas.

Procedimientos legales y administrativos:

Guía para la resolución de conflictos.

Sanciones y penalidades: Consecuencias legales por incumplimiento.

Estrategias de mediación y negociación:

Técnicas para resolver conflictos de manera efectiva.

Actividad Práctica: Ejercicio de role-playing en línea para practicar la mediación de conflictos, utilizando plataformas de comunicación digital para simular escenarios reales.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl