



# LEY DE SUBCONTRATACIÓN N° 20.123: **GESTIÓN, RESPONSABILIDADES Y CUMPLIMIENTO LABORAL**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

**Modalidad**  
**Presencial/Elearning**

**Reunión con Relator**  
**Costo 0**

**Incluye**  
**Diploma y Certificado**





## Objetivo general

Comprender los principales aspectos de la Ley N° 20.123, identificando las obligaciones, responsabilidades y derechos de las empresas y trabajadores que participan en un régimen de subcontratación, favoreciendo su correcta aplicación y cumplimiento laboral.



## Objetivos específicos

- Identificar los conceptos, características y actores que intervienen en el régimen de subcontratación establecido por la Ley N° 20.123.
- Reconocer las obligaciones, responsabilidades y derechos de la empresa principal, contratistas, subcontratistas y trabajadores.
- Aplicar criterios básicos de cumplimiento y gestión de la subcontratación, considerando responsabilidades laborales, previsionales y de seguridad.



## Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



### ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



### ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



### PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

## Temario del curso:

### Módulo 1

Fundamentos de la Ley de Subcontratación N° 20.123

Contenidos:

Concepto y alcance del régimen de subcontratación.

Marco legal y principales disposiciones de la Ley N° 20.123.

Diferencias entre empresa principal, contratista y subcontratista.

Requisitos para que exista una relación de subcontratación.

Actividad Práctica: Identificación de los actores y características de un caso de subcontratación.

### Módulo 2

Derechos y Obligaciones en el Régimen de Subcontratación

Contenidos:

Derechos laborales y previsionales de los trabajadores.

Obligaciones del empleador directo.

Obligaciones de la empresa principal.

Derechos de información y retención de la empresa principal.

Actividad Práctica: Análisis de responsabilidades frente a diferentes situaciones laborales.

### Módulo 3

Responsabilidades de la Empresa Principal y Cumplimiento

Contenidos:

Responsabilidad solidaria y subsidiaria.

Alcance de las obligaciones laborales y previsionales.

Acreditación del cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales.

Fiscalización y facultades de la Dirección del Trabajo.

Actividad Práctica: Resolución de un caso sobre incumplimiento de obligaciones laborales y determinación de responsabilidades.

### Módulo 4

Aplicación Práctica y Gestión de la Subcontratación

Contenidos:

Gestión documental de empresas contratistas y subcontratistas.

Prevención de riesgos y protección de la vida y salud de los trabajadores.

Identificación de incumplimientos y riesgos legales.

Buenas prácticas para una adecuada gestión del régimen de subcontratación.

Actividad Práctica: Elaboración de una pauta de verificación para controlar el cumplimiento de las obligaciones de subcontratación.

## Datos del Organismo Capacitador:

|                      |                                           |
|----------------------|-------------------------------------------|
| Nombre Empresa OTEC: | Capacitaciones GoCursos SPA               |
| Rut:                 | 77919346-2                                |
| Giro:                | Servicio de Capacitaciones                |
| Dirección            | Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile     |
| Cuenta Bancaria      | Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander |
| Email:               | contacto@gocursos.cl                      |