



PERSPECTIVA Y EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

El objetivo general de este curso es proporcionar una comprensión integral y aplicada de la equidad de género en el ámbito empresarial, capacitando a los participantes para reconocer, implementar y gestionar políticas y estrategias que promuevan la igualdad de género. A través de la exploración de conceptos clave, el análisis de marcos legales, la identificación de buenas prácticas y la evaluación de impactos económicos y culturales, los participantes estarán preparados para liderar iniciativas inclusivas y contribuir activamente a la creación de entornos laborales equitativos y respetuosos.



Objetivos específicos

- Comprender los fundamentos de la equidad de género:
- Definir conceptos clave y analizar su evolución histórica y legal.
- Evaluar la importancia de la equidad de género en el ámbito empresarial.
- Desarrollar e implementar políticas inclusivas de igualdad de género:
- Diseñar y aplicar políticas internas basadas en normativas.
- Implementar y evaluar estrategias de equidad de género.
- Fomentar una cultura organizacional inclusiva y equitativa:
- Promover cambios culturales para la inclusión y equidad.
- Capacitar a líderes y empleados en prácticas de igualdad.
- Evaluar y mejorar la cultura organizacional continuamente.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.





Temario del curso:

Módulo 1

Introducción a la Equidad de Género
Duración: 2 horas
Contenidos:
Definición de equidad de género y su relevancia social.
Importancia de la equidad en el ámbito empresarial y su impacto.
Conceptos clave relacionados con género y equidad.
Historia y evolución de la equidad de género a lo largo del tiempo.
Marco legal vigente sobre equidad de género.
Actividad Práctica: Análisis de un caso de éxito en la implementación de políticas de equidad de género.

Módulo 2

Identidad de Género
Duración: 2 horas
Contenidos:
Definición y conceptos fundamentales sobre identidad de género.
Diferencias y similitudes entre género biológico y género social.
Identidad de género en el entorno laboral y su relevancia.
Políticas inclusivas que promueven la diversidad en el trabajo.
Análisis de casos de estudio sobre identidad de género.
Actividad Práctica: Creación de un plan de acción para promover la inclusión de diversas identidades de género en la empresa.

Módulo 3

Políticas de Igualdad de Género

Duración: 2 horas
Contenidos:
Normativas y regulaciones sobre igualdad de género en el trabajo.
Desarrollo de políticas internas que fomentan la igualdad.
Implementación y seguimiento de políticas de igualdad de género.
Evaluación de impacto de las políticas implementadas.
Buenas prácticas en la creación de un entorno laboral equitativo.
Actividad Práctica: Diseño de una política interna de igualdad de género para una organización.

Módulo 4

Norma NCH 3262
Duración: 2 horas
Contenidos:
Historia y desarrollo de la norma NCH 3262.
Principios fundamentales que sustentan la norma.
Estructura de la norma y sus componentes clave.
Requisitos esenciales para la certificación bajo la norma.
Casos de estudio sobre la aplicación de la norma en empresas.
Actividad Práctica: Evaluación de una empresa en función de los requisitos de la norma NCH 3262.

Módulo 5

y mucho más...





Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irarrázaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl