



PROCEDIMIENTOS NORMATIVOS DE ACOSO LABORAL Y SEXUAL LEY KARIN

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Capacitar a los participantes en la identificación, prevención y manejo de situaciones de acoso laboral y sexual en el ámbito laboral.



Objetivos específicos

- 1. Conocer la normativa vigente relacionada con el acoso laboral y sexual.
- 2. Identificar conductas de acoso laboral y sexual en el entorno laboral.
- 3. Implementar procedimientos efectivos de denuncia y prevención del acoso laboral y sexual.
- 4. Conocer e implementar el protocolo de investigación ante casos de acoso laboral y sexual



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Fundamentos de la Ley Karin

Duración: 2 horas

Contenidos:

Definición de acoso laboral y sexual según la Ley Karin.

Obligaciones y responsabilidades de los empleadores y empleados según la Ley Karin. Consecuencias legales y organizacionales del acoso laboral y sexual.

Importancia de la prevención y promoción de un entorno laboral seguro y respetuoso.

Actividad Práctica: Análisis de un caso ficticio de acoso y discusión de responsabilidades legales.

Módulo 2

Derechos fundamentales de los Trabajadores

Duración: 2 horas

Contenidos:

Importancia de la sensibilización y la formación continua en la prevención del acoso laboral y sexual.

Desarrollo de programas de formación y sensibilización para empleados y directivos.

Estrategias para promover una cultura de inclusión, respeto y no tolerancia al acoso.

Evaluación periódica de la efectividad de los programas y políticas implementadas.

Actividad Práctica: Creación de un plan de formación para la prevención del acoso laboral.

Módulo 3

Modificaciones al Código del Trabajo

Duración: 2 horas

Contenidos:

Procedimientos formales de denuncia de casos de acoso laboral y sexual.

Roles y responsabilidades de las partes involucradas en la investigación y resolución de denuncias.

Confidencialidad y protección de los denunciantes y testigos.

Recursos disponibles para las víctimas y medidas disciplinarias para los perpetradores.

Actividad Práctica: Simulación de un procedimiento de denuncia y resolución de un caso.

Módulo 4

Identificación y Prevención del Acoso Laboral y Sexual

Duración: 2 horas

Contenidos:

Reconocimiento de conductas que constituyen acoso laboral y sexual.

Identificación de señales tempranas y patrones de comportamiento.

Estrategias para prevenir el acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo.

Fomento de una cultura organizacional que promueva el respeto y la diversidad.

Actividad Práctica: Taller de identificación de conductas de acoso a través de role-playing.

Módulo 5

Proceso de Investigación de Acoso Laboral y Sexual

Duración: 2 horas

Contenidos:

Protocolos de investigación de denuncias de acoso laboral y sexual.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl