TÉCNICAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Impartido por: Capacitaciones GoCursos Spa

Modalidad	Reunión con Relator	Incluye
Presencial/Elearning	Costo 0	Diplima y Certificado

GO Cursos
Aumenta Tus Habilidades

Objetivo general

Capacitar a los participantes en técnicas efectivas de reclutamiento y selección de personal, proporcionándoles los conocimientos y habilidades necesarios para identificar, atraer y contratar talento adecuado para las necesidades de la organización.

Objetivos específicos

- Familiarizar a los participantes con los fundamentos del reclutamiento y selección de personal, incluyendo los procesos, las técnicas y las herramientas utilizadas en el ámbito empresarial.
- Desarrollar habilidades específicas en el diseño y ejecución de estrategias de reclutamiento, utilizando diferentes fuentes y canales para atraer candidatos cualificados y adecuados para los puestos vacantes.
- Dotar a los participantes de las competencias necesarias para llevar a cabo entrevistas de selección efectivas, aplicando técnicas de evaluación adecuadas para identificar las habilidades, competencias y aptitudes de los candidatos de manera objetiva y equitativa.

Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.

ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.

ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y

PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Introducción al reclutamiento y selección de personal
Conceptos básicos de reclutamiento y selección.
Importancia del reclutamiento y selección en la gestión del talento.
Marco legal y ético del reclutamiento y selección de personal.

Módulo 2: Fases del proceso de reclutamiento y selección
Análisis de necesidades de personal y perfil del puesto.
Estrategias de reclutamiento: fuentes de reclutamiento internas y externas.
Proceso de selección: desde la recepción de solicitudes hasta la contratación.
Evaluación de candidatos: entrevistas, pruebas psicométricas y evaluaciones técnicas.

Módulo 3: Técnicas de atracción y captación de talento
Desarrollo de una marca empleadora atractiva.
Estrategias de marketing de reclutamiento.
Uso de redes sociales y plataformas digitales para la atracción de talento.
Ferias de empleo, eventos de reclutamiento y networking profesional.

Módulo 4: Entrevistas de selección efectivas
Tipos de entrevistas: estructuradas, semiestructuradas y por competencias.
Preparación y diseño de preguntas de entrevista.
Técnicas de conducción de entrevistas para obtener información relevante.
Evaluación de competencias y habilidades de los candidatos durante la entrevista.

Módulo 5: Evaluación de candidatos y toma de decisiones
Análisis de currículums y solicitudes de empleo.
Uso de pruebas psicométricas y evaluaciones técnicas en el proceso de selección.
Técnicas de evaluación de referencias y verificación de antecedentes.
Toma de decisiones basada en criterios objetivos y alineados con los objetivos organizacionales.

Módulo 6: Integración y seguimiento del nuevo empleado
Planificación de la inducción y proceso de integración.
Seguimiento del desempeño del nuevo empleado durante el período de prueba.
Evaluación del proceso de reclutamiento y selección para identificar áreas de mejora.
Retención del talento: estrategias para promover el compromiso y la satisfacción del empleado.

Módulo 7: Aspectos éticos y legales en el reclutamiento y selección
Cumplimiento de normativas laborales y antidiscriminación.
Confidencialidad y protección de datos personales de los candidatos.
Principios de igualdad de oportunidades y diversidad en el reclutamiento y selección.
Prevención de sesgos y discriminación en el proceso de selección.

Módulo 8: Tendencias y actualizaciones en reclutamiento y selección
Avances tecnológicos en el reclutamiento y selección de personal.
Uso de inteligencia artificial y herramientas de análisis de datos en el proceso de selección.
Adaptación a cambios en el mercado laboral y tendencias de contratación.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irarrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl